



L'éthique de l'accompagnement du résident en ESSMS

INTRA

Prérequis	Personnel travaillant dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux
Compétences visées	Comprendre et appliquer les principes éthiques dans leurs interactions quotidiennes avec les résidents tout en offrant des opportunités de réflexion partagée et d'amélioration continue du positionnement professionnel.
Aptitudes	Savoir adapter et faire évoluer sa posture professionnelle et sa réflexion sur l'éthique dans son quotidien pour mieux accompagner les résidents et leur famille

Objectifs

Contenus

Comprendre les bases de l'éthique

- ▶ L'Éthique ? De quoi parlons-nous ?
- ▶ Éthique et morale
- ▶ La Loi, les règles et les recommandations de bonne pratique
- ▶ Les valeurs

Comprendre l'accompagnement d'une personne âgée en établissement

- ▶ Une personne âgée, est-ce une personne comme les autres ?
- ▶ Quelles représentations ?
- ▶ L'autonomie
- ▶ La vulnérabilité
- ▶ Quelles motivations à travailler dans une structure ESSMS ?
- ▶ Les valeurs en lien avec votre travail ?

Comprendre et appliquer les droits attachés à la personne dans le cadre de l'accompagnement des résidents en résidence autonomie

- ▶ Concept de Dignité de la personne humaine et implications concrètes
- ▶ Développement sur le respect
- ▶ Droit à la vie privée et à la confidentialité
- ▶ Lien entre théorie et mise en pratique

Analyser et appliquer les principaux repères régissant la relation avec les résidents et leur famille

- ▶ Éthique de la parole
- ▶ Éthique du regard
- ▶ Éthique du geste

Approfondir la démarche éthique dans son quotidien

- ▶ Conduire un questionnaire éthique
- ▶ Formuler et exprimer le dilemme éthique
- ▶ Appliquer la méthodologie de la démarche éthique
- ▶ Appliquer l'éthique au travail d'équipe



Durée - Horaires

2 jours ou 2 x 1 jour
(Programmation toute l'année)
9h-12h30 / 13h30-17h



Encadrement

Professionnel·le diplômé·e d'Etat et/ou ayant obtenu un titre universitaire dans le domaine de la santé



Méthodes mobilisées

Brainstorming, discussion, débats, études de cas, jeux de rôles, travaux de groupe



Modalités d'évaluation

Evaluation en début et fin de formation (Quiz)



Suivi de la formation

Feuille d'émargement signée par les stagiaires chaque demi-journée, Certificat de réalisation nominatif délivré à l'établissement en fin de formation



Coût de la formation

Demandez votre devis



Votre contact

Service Formation
04 78 47 55 60
esford@esford.fr
Esford.org