



Redonner du sens et renforcer la dynamique collective,

Mobiliser les équipes autour de la coopération, de l'engagement et du changement

Prérequis	Professionnels et cadres de santé exerçant au sein d'un bloc opératoire (IBODE, IDE, IADE, IDESSI...)
Compétences visées	Analyser les facteurs influençant la motivation, le désengagement et le fonctionnement collectif afin de co-construire des solutions renforçant la coopération et l'implication professionnelle au sein du service.
Aptitudes	Adopter une posture collaborative et proactive favorisant la communication, l'adaptation au changement et la dynamique collective.

Objectifs

Identifier les facteurs impactant la motivation et le fonctionnement collectif

- ▶ Repérer les effets de la routine, de l'usure et des contraintes organisationnelles
- ▶ Identifier les facteurs de démotivation et de désengagement
- ▶ Comprendre l'impact du contexte de travail sur les relations professionnelles

Redonner du sens à l'activité professionnelle et valoriser les ressources du collectif

- ▶ Identifier les sources de satisfaction et de reconnaissance au travail
- ▶ Valoriser les compétences et l'expérience professionnelle
- ▶ Relier le sens du travail à l'engagement individuel et collectif

Analyser les freins et les leviers de coopération et de communication

- ▶ Observer les modes de fonctionnement au sein des équipes
- ▶ Identifier les freins relationnels et organisationnels
- ▶ Expérimenter la communication bienveillante

Développer une posture constructive face au changement et aux projets du service

- ▶ Comprendre les mécanismes de résistance au changement
- ▶ Identifier les leviers favorisant l'adhésion et l'implication
- ▶ Encourager la participation active et les prises d'initiatives

Co-construire une dynamique collective durable au sein du service

- ▶ Renforcer les comportements favorisant l'entraide et la confiance
- ▶ Co-construire des pistes d'amélioration réalistes et applicables
- ▶ Formaliser des engagements collectifs transférables dans le quotidien professionnel

INTRA



Durée - Horaires

2 jours (Programmation toute l'année)
9h-12h30 / 13h30-17h



Encadrement

Professionnel·le diplômé·e d'État et/ou ayant obtenu un titre universitaire en sciences de gestion/management et/ou coaching professionnel et/ou pédagogie et/ou psychologie



Méthodes mobilisées

Apports théoriques, analyse de pratiques professionnelles, travaux en sous-groupes, mises en situation, jeux-leçons.



Modalités d'évaluation

Évaluation en début et fin de formation (Quiz)



Suivi de la formation

Feuille d'émargement signée par les stagiaires chaque demi-journée, Certificat de réalisation nominatif délivré à l'établissement en fin de formation



Coût de la formation

Demandez votre devis



Votre contact

Service Formation
04 78 47 55 60
esford@esford.fr
Esford.org